



mapa de pessoal 2012



2012 - MAPA DE PESSOAL DOS SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
Art. 5º da LVCR

UNIDADE ORGÂNICA / MISSÃO	Cargos/Carreira/Categorias																	Total	
	Presidente	Vogal	Dirigente Superior de 1º Grau	Dirigente intermédio de 1º Grau	Dirigente intermédio de 2º Grau	Dirigente intermédio de 3º Grau	Dirigente intermédio de 4º Grau	Chefe Equipa Multidisciplinar	Técnico Superior		Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		
	Nom.	Nom.	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CTTI	CTTR	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI		CTTI
SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO																			
*Garantir com qualidade o serviço público de abastecimento de água, drenagem e tratamento de águas residuais no Concelho de Almada, contribuindo para a preservação ambiental e para a realização das políticas municipais. Cumprir, num quadro de sustentabil																			
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos	1	1	0	6	17	3	2	2	64	1	11	13	7	103	5	12	269	6	523
Postos de Trabalho a Preencher	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Total	1	1	1	6	17	3	2	2	65	1	11	13	7	103	5	12	269	6	525

2012 - MAPA DE PESSOAL DOS SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
Art. 5º da LVCR

UNIDADE ORGÂNICA / MISSÃO	Cargos/Carreira/Categorias																		Total	
	Presidente	Vogal	Dirigente Superior de 1º Grau	Dirigente intermédio de 1º Grau	Dirigente intermédio de 2º Grau	Dirigente intermédio de 3º Grau	Dirigente intermédio de 4º Grau	Chefe Equipa Multidisciplinar	Técnico Superior		Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional			
	Nom.	Nom.	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CTTI	CTTR	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI		CTTR
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	1	1	1																	3
GABINETE DE COMUNICAÇÃO E IMAGEM								1	5									1		7
ASSESSORIA E SISTEMAS DE GESTÃO E INOVAÇÃO								1	8					4						13
DIVISÃO MUNICIPAL DE FISCALIZAÇÃO					1				1					8				2		12
"Assegurar as actividades de apreciação de projectos de redes prediais e de fiscalização da sua execução e dos processos de ligação aos sistemas municipais de abastecimento de água e drenagem de águas residuais."																				
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos	1	1			1			2	14	0	0	0	0	12	0	0	3	0		34
Postos de Trabalho a Preencher			1																	1
Total	1	1	1		1				14	0	0	0	0	12	0	0	3	0		35

2012 - MAPA DE PESSOAL DOS SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
Art. 5º da LVCR

UNIDADE ORGÂNICA / MISSÃO	Cargos/Carreira/Categorias																	Total		
	Presidente	Vogal	Dirigente Superior de 1º Grau	Dirigente intermédio de 1º Grau	Dirigente intermédio de 2º Grau	Dirigente intermédio de 3º Grau	Dirigente intermédio de 4º Grau	Chefe Equipa Multidisciplinar	Técnico Superior		Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional			
	Nom.	Nom.	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CTI	CTTR	CTI	CTI	CTI	CTI	CTI	CTI	CTI		CTTR	
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO				1					1										2	
"Implementar as actividades contabilísticas, de controlo orçamental, de movimentação dos meios financeiros, de aquisição de bens e serviços, de armazenamento de materiais, de gestão da documentação e de relação comercial com o utente e apoiar na definição"																				
GABINETE DO PATRIMÓNIO						1			1										2	
DIVISÃO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA					1				3				1	8	1			16	30	
"Assegurar as actividades de gestão da documentação, aquisição de bens e serviços e armazenamento de materiais."																				
DIVISÃO DE GESTÃO FINANCEIRA					1				4				1	5					11	
"Assegurar as actividades contabilísticas, de controlo orçamental e movimentação dos meios financeiros."																				
DIVISÃO MUNICIPAL DE GESTÃO COMERCIAL					1				7				1	26				19	54	
"Assegurar as actividades de contagem, facturação e de relação comercial com o utente, no âmbito dos serviços prestados."																				
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos				1	3	1			16	0	0	0	3	39	1	0		35	0	99
Postos de Trabalho a Preencher																				0
Total				1	3	1			16	0	0	0	3	39	1	0		35	0	99

2012 - MAPA DE PESSOAL DOS SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
Art. 5º da LVCR

UNIDADE ORGÂNICA / MISSÃO	Cargos/Carreira/Categorias																		Total
	Presidente	Vogal	Dirigente Superior de 1º Grau	Dirigente intermédio de 1º Grau	Dirigente intermédio de 2º Grau	Dirigente intermédio de 3º Grau	Dirigente intermédio de 4º Grau	Chefe Equipa Multidisciplinar	Técnico Superior		Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		
	Nom.	Nom.	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CTTI	CTTR	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTR	
DIVISÃO DE PESSOAL					1				1					3					5
"Implementar e assegurar as actividades de selecção, remuneração, formação e promoção do bem estar socioprofissional dos trabalhadores e apoiar na definição da política dos Serviços, em particular para as actividades desenvolvidas".																			
GABINETE ADMINISTRATIVO E RECRUTAMENTO DE PESSOAL							1		1					7			1		10
GABINETE DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL							1		7	1									9
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos					1		2		9	1	0	0	0	10	0	0	1	0	5
Postos de Trabalho a Preencher									1										1
Total					1		2	0	10	1	0	0	0	10	0	0	1	0	6

2012 - MAPA DE PESSOAL DOS SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
Art. 5º da LVCR

UNIDADE ORGÂNICA / MISSÃO	Cargos/Carreira/Categorias																		Total
	Presidente	Vogal	Dirigente Superior de 1º Grau	Dirigente intermédio de 1º Grau	Dirigente intermédio de 2º Grau	Dirigente intermédio de 3º Grau	Dirigente intermédio de 4º Grau	Chefe Equipa Multidisciplinar	Técnico Superior		Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		
	Nom.	Nom.	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CTI	CTTR	CTI	CTI	CTI	CTI	CTI	CTI	CTI	CTI	
DEPARTAMENTO INFORMÁTICA				1							1			2					4
"Implementar as actividades inerentes à operacionalidade dos sistemas de informação de suporte à operação e à gestão e apoiar na definição da política dos serviços, em particular para as actividades desenvolvidas."																			
DIVISÃO DE PROJECTOS DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO					1						8	4							13
"Assegurar as actividades conducentes à operacionalidade e optimização da componente aplicacional dos sistemas de informação."																			
DIVISÃO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS					1						2	9							12
"Assegurar a gestão, o desenvolvimento e implementação de projectos de sistemas de informação dos SMAS".																			
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos				1	2				0	0	11	13	0	2	0	0	0	0	29
Postos de Trabalho a Preencher																			0
Total				1	2				0	0	11	13	0	2	0	0	0	0	29

2012 - MAPA DE PESSOAL DOS SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
Art. 5º da LVCR

UNIDADE ORGÂNICA / MISSÃO	Cargos/Carreira/Categorias																	Total	
	Presidente	Vogal	Dirigente Superior de 1º Grau	Dirigente intermédio de 1º Grau	Dirigente intermédio de 2º Grau	Dirigente intermédio de 3º Grau	Dirigente intermédio de 4º Grau	Chefe Equipa Multidisciplinar	Técnico Superior		Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		
	Nom.	Nom.	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CTTI	CTTR	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI		CTTR
DEPARTAMENTO DE PRODUÇÃO E CONTROLO DA QUALIDADE DA ÁGUA				1					1				1	3					6
"Assegurar a captação da água, assim como a sua disponibilidade, controlo da qualidade e contagem com o objectivo de prestar um bom serviço à população"																			
DIVISÃO DE PRODUÇÃO DE ÁGUA					1				2						1	3	36	2	45
"Assegurar que a água não deixe de ser fornecida em quantidade e qualidade à população do concelho de Almada; Fazê-lo a um menor custo económico possível"																			
DIVISÃO DE CONTROLO DE QUALIDADE DA ÁGUA					1				1					3				1	6
"Controlar a qualidade da água, garantindo o fornecimento actual e assegurando a produção futura"																			
DIVISÃO DE METROLOGIA E INSTALAÇÕES DE CONTADORES					1				1							2	12	1	17
"Garantir a contagem da água consumida e assegurar a qualidade e rigor dos contadores que servem a população"																			
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos				1	3				5	0	0	0	1	6	1	5	49	3	74
Postos de Trabalho a Preencher																			0
Total				1	3				5	0	0	0	1	6	1	5	49	3	74

2012 - MAPA DE PESSOAL DOS SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
Art. 5º da LVCR

UNIDADE ORGÂNICA / MISSÃO	Cargos/Carreira/Categorias																	Total		
	Presidente	Vogal	Dirigente Superior de 1º Grau	Dirigente Intermediário de 1º Grau	Dirigente Intermediário de 2º Grau	Dirigente Intermediário de 3º Grau	Dirigente Intermediário de 4º Grau	Chefe Equipa Multidisciplinar	Técnico Superior		Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional			
	Nom.	Nom.	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CTI	CTTR	CTI	CTI	CTI	CTI	CTI	CTI	CTI		CTI	CTTR
DEPARTAMENTO DE PROJECTOS E OBRAS				1									1	4						6
"Implementar as actividades de execução de estudos e projectos de engenharia, contratação de empreitadas, fiscalização de obras e sistemas prediais e apoiar a definição da política dos Serviços, em particular para as actividades desenvolvidas."																				
DIVISÃO MUNICIPAL DE EMPREITADAS E URBANIZAÇÕES					1				4					5						10
"Assegurar as actividades de contratação de empreitadas e fiscalização de obras e loteamentos."																				
DIVISÃO DE PROJECTOS E CADASTRO					1				3					6				4		14
"Assegurar as actividades de execução e apreciação de estudos e projectos do sistema municipal de abastecimento de água e de drenagem e tratamento de águas residuais."																				
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos				1	2				7	0	0	0	1	15	0	0	4	0		30
Postos de Trabalho a Preencher																				0
Total				1	2				7	0	0	0	1	15	0	0	4	0		30

2012 - MAPA DE PESSOAL DOS SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
Art. 5º da LVCR

UNIDADE ORGÂNICA / MISSÃO	Cargos/Carreira/Categorias																		Total	
	Presidente	Vogal	Dirigente Superior de 1º Grau	Dirigente Intermédio de 1º Grau	Dirigente Intermédio de 2º Grau	Dirigente Intermédio de 3º Grau	Dirigente Intermédio de 4º Grau	Chefe Equipa Multidisciplinar	Técnico Superior		Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional			
	Nom.	Nom.	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CTTI	CTTR	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI		CTTR
DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE REDES DE ÁGUA, DRENAGEM E LOGÍSTICA				1					2					2				1		6
"Implementar as actividades de operação, renovação e manutenção das redes municipais de distribuição abastecimento de água e de drenagem de águas residuais urbanas e pluviais e apoiar na definição da política dos Serviços, em particular para as actividade																				
LOGÍSTICA OPERACIONAL						1							1	3	1	1	46			53
DIVISÃO DE GESTÃO DE REDES DE ÁGUA					1				2					3	2	2	56			66
"Assegurar as actividades de operação, renovação, e manutenção da rede municipal de distribuição de água."																				
DIVISÃO DE GESTÃO DE REDES DE DRENAGEM					1				3				1	1		4	46	1		57
"Assegurar as actividades de operação, renovação, e manutenção da rede municipal de drenagem de águas residuais urbanas e pluviais."																				
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos				1	2	1			7	0	0	0	2	9	3	7	149	1		182
Postos de Trabalho a Preencher																				0
Total				1	2	1			7	0	0	0	2	9	3	7	149	1		182

UNIDADE ORGÂNICA / MISSÃO	Cargos/Carreira/Categorias																	Total	
	Presidente	Vogal	Dirigente Superior de 1º Grau	Dirigente intermédio de 1º Grau	Dirigente intermédio de 2º Grau	Dirigente intermédio de 3º Grau	Dirigente intermédio de 4º Grau	Chefe Equipa Multidisciplinar	Técnico Superior		Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		
	Nom.	Nom.	CS	CS	CS	CS	CS	CS	CTTI	CTTR	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI	CTTI		CTTI
DEPARTAMENTO DE TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS				1					2					4			1		8
"Implementar as actividades de tratamento, controlo analítico e descarga final de águas residuais afluentes às estações de tratamento municipais e apoiar na definição das políticas dos Serviços, em particular para as actividades desenvolvidas."																			
LABORATÓRIO						1			1					3			1		6
DIVISÃO DE TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS - QUINTA DA BOMBA E DE VALDEÃO				1					1								10		12
"Assegurar as actividades de tratamento e descarga final das águas residuais que afluem às ETAR da Quinta da Bomba e de Valdeão."																			
DIVISÃO DE TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS DA MUTELA				1					1					2			8	2	14
"Assegurar as actividades de tratamento e descarga final das águas residuais que afluem à ETAR da Muteia."																			
DIVISÃO DE TRATAMENTO DE ÁGUAS RESIDUAIS DO PORTINHO DA COSTA				1					1					1			8		11
"Assegurar as actividades de tratamento e descarga final das águas residuais que afluem à ETAR do Portinho da Costa."																			
Total de Postos de Trabalho/Cargos Preenchidos				1	3	1			6	0	0	0	0	10	0	0	28	2	51
Postos de Trabalho a Preencher																			0
Total				1	3	1			6	0	0	0	0	10	0	0	28	2	51

Mapa de Pessoal - Mod. B
Lei 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Mapa de Pessoal dos Serviços Municipalizados de Almada para 2012												
Cargo/Carreira/Categoria	Nº Postos de Trabalho											
	Total	Preenchidos	Vínculo						A Preencher			Total
			Órg. Adm.	CSDir.	CSDir. (Com. Serv.)	CTFPPI	CTFPPI (em Mobilidade)	CTTRC	a)	b)	c)	
Presidente do Conselho de Administração	1	1	1									0
Vogal do Conselho de Administração	1	1	1									0
Dirigente Superior de 1º Grau	1	0									1	1
Dirigente intermédio de 1º Grau	6	6		5	1							0
Dirigente intermédio de 2º Grau	17	17		17								0
Dirigente intermédio de 3º Grau	3	3		2	1							0
Dirigente intermédio de 4º Grau	2	2		2								0
Chefe Equipa Multidisciplinar	2	2		2								0
Técnico superior	66	65				62	2	1	1			1
Especialista de Informática	11	11				10	1					0
Técnico de Informática	13	13				13						0
Coordenador técnico	7	7				7						0
Assistente técnico	103	103				103						0
Encarregado Geral Operacional	5	5				5						0
Encarregado Operacional	12	12				12						0
Assistente Operacional	275	275				269		6				0
total	525	523	2	28	2	481	3	7	1	0	1	2

LEGENDA:

CTFPPI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado

CTTRC - Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo Certo

CSDir. - Funcionários com CTFPPI nomeados em Comissão de Serviço

CSDir. (Com. Serv.) - Funcionários com CTFPPI nomeados em Comissão de Serviço oriundos de outros organismos

Órg. Adm. - Órgãos da Administração

NOTAS:

a) Número de postos de trabalho a preencher por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - CTFPPI

b) Número de postos de trabalho a preencher por contrato de trabalho a termo resolutivo certo - CTTRC

c) Número de postos de trabalho a preencher por nomeação em comissão de serviço - CS



Serviço Público Municipal de Excelência

Praceta Ricardo Jorge, 2 e 2A - Pragal - 2800-709 Almada
Tel.: 21 272 60 00 Fax : 21 274 16 29
geral@smosalmada.pt | www.smasalmada.pt